

运城市人力资源和社会保障局

关于市五届人大四次会议 第 1338 号建议的答复

尊敬的薛国飞代表：

您好，您提出的《关于加强职工技能教育的建议》收悉，经研究，现答复如下：

一、这一建议提的很好，对我市加强职工技能教育具有很好的参考价值和指导意义。为贯彻习近平总书记要健全终身职业技能培训制度，推动解决结构性就业矛盾的重要指示精神，进一步高质量推进职业技能培训工作，坚持服务发展和就业需求导向，培养壮大产业发展需有的技能人才队伍，提高劳动者素质和就业创业能力，“十四五”期间，我省每年开展政府补贴性职业技能培训 50 万人，以稳就业、促就业为导向，大力开展以就业为目的的订单式项目制培训，促进就业结构调整，增强企业市场竞争力，推动高质量充分就业的作用，为企业高质量发展提供技能人才保障。

二、今年我市坚持服务企业稳就业目标，由企业根据生产经营、科技创新和科技进步的需要，以企业用工需求和产业发展趋势为导向，将大力开展定向、订单式职业技能培训，紧紧

围绕我市经济建设发展要求，提高工资收入为目的，结合劳动力自身素质和就业意愿，采取校企合作等培训方式，对新招用职工和转岗职工进行新型学徒制培训。企业可自主确定技能培训内容、培训时间、培训方式，制定职工培训计划，并开展岗前培训、学徒培训、在岗培训、岗位练兵、技术比武、技能竞赛等多种形式的职业技能培训。支持危险化学品、矿山等高危行业与企业，技能操作性学徒制培训。职业院校、职业培训机构在许可范围内根据企业岗位技能需求、国家职业标准建立完善的课程体系，加大培训基础投入，建立与市场需求相适应、符合安全要求并与办学规模相适应的场所、设施、设备，加强师资人员配备和经费的投入，服务于企业职工的技能培训。

三、聚焦开发区与大型企业的有效衔接，定准转型发展，培养急需人才，打造高端的技能实训基地，我市紧扣转型出雏型目标任务，有效推动技能人才培养与产业转型升级深度融合。围绕我市工业“十大产业集群”，更多更好地培养培训转型急需的紧缺技能人才。聚焦行业领域，开展分类定向培训，实施“四上”企业职工培训全覆盖，加快提升产业工人技能素质向高端方向发展。尤其注重服务支撑转型发展的高技能人才培养培训，培育出高端的技能人才，满足不同企业的需求。

四、提升技能培训质量，加强政府引导激励创新培训内容，建立“师资超市”满足不同职业培训需求。实行培训教材标准化、培训组织标准化、结业考核标准化、培训补贴标准化。完善培训评价体系，对培训学员进行评价考核取证。提高服务水平，并加大资金支持力度，强化管理、强化保障措施，健全工作机制，努力帮助缺乏技能的人员掌握一项初级以上技能、已有技能的人员提升一个技能等级、转换职业的人员增加一项新的技能。提高职业技能培训的针对性和实效性。提高培训针对性，强化企业培训主体，实施以工代训扩就业稳就业工作聚焦战略性新兴产业和先进制造业等领域，组织企业开展定向、定岗培训，面向各类企业全面推行企业新型学徒制，加大青年技能培训力度，把高校毕业生等青年培养成为适合企业发展和岗位需要的高技能人才。

五、我们在今后的工作中，我们将进一步倡导各大技工院校、职业培训机构对企业技能人才培养的倾向，人社部门当好纽带，起到联络员的作用。注重四个结合，即做到：理论学习与实操培训相结合、技能取证与用工需求相结合、传统模式与现代手段相结合，使在岗职工技能培训落到实处。指导院校、职业培训机构切实提高培训的针对性和实用性，构建我市覆盖企业职工、产业工人贯穿学习工作终身，适应企业需要的职业培训制度。让企业职工人人有技能，人人争第一，不断提高劳动者职业素质和能力。培育打造一支有知识、有技术、有证书

有能力的高技能企业人才队伍，为走进新时代、建设大运城做出应有的贡献。

以上答复是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对市政府加强职工技能教育工作方面的关心和支持，欢迎今后提出更多宝贵意见。

负责人：李晒

承办人：王川

联系电话：0359---2223690

运城市人力资源和社会保障局

2024年6月20日

